জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা

শিশু সুরক্ষা নীতিমালা

এই নীতিমালা কার্যকর হবে-১০ জুলাই ২০২২ থেকে

অনুমোদনে:

কার্যনির্বাহী কমিটি

জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা
শ্যামনগর, সাতক্ষীরা

Joyita Prothobondhi Nari Unnayan Sangstha

জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা

রিজিষ্ট্রি নং: জেমবিককা/সাত/১২৪/১৯

নকিপুর, শ্যামনগর, সাতক্ষীরা।

স্থাপিত ঃ ২০১৭

E-mail: jpnus.org@gmail.com

সভানেত্রী জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা শ্যামনগর, সাতক্ষীরা।	সম্পাদিকা জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা শ্যামনগর, সাতক্ষীরা।	কোষাধ্যক্ষ জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা শ্যামনগর, সাতক্ষীরা।

CamScanner

জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা এর শিশু সুরক্ষা নীতিমালা প্রয়োজনীয়তা:

জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা মূলত: শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশুর মানবিক বিকাশ (জ্ঞান,বুদ্ধী,মেধা) কে প্রাধান্য দিয়ে সকল কর্মসূচী গ্রহন ও বাস্তবায়ন করে থাকে। প্রতিটা শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশুর মানবিক বিকাশের বিষয়টি শুরু হয় শিশুর প্রথম থেকে। সে জন্যই সকল শিশুর জন্য সুন্দর সমাজ বিনির্মানে শিশু বিকাশ ও শিশু অধিকার কে জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা অত্যান্ত গুরুত্ব সহকারে বিবেচনা করে থাকে, তাই জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থার জন্য শিশু সুরক্ষা নীতিমালা থাকা জরুরী প্রয়োজন।

সংজ্ঞা:

১৮ বছরের কম বয়সের সকল মানুষই শিশু হিসাবে বিবেচ্য হবে [বাংলাদেশের শিশু আইননুযায়ী (Prevention Of Cruelty On Women And Child Act 2000 (As Amended by Act No 30 Of 2003)]

শিশু নির্যাতন/হয়রানি-উদ্দেশ্য প্রণোদিত ভাবে কোন শিশুর প্রতি যৌন নিগ্রহ,শারীরিক বা মানসিক যে কোন ধরনের নির্যাতন চাইল্ড এ্যাবিউজ বা শিশু হয়রানি মূলক কাজ হিসেবে বিবেচিত হবে।

রিজিষ্ট্রি নং জেমবিকবকা/সাত/১২৪/১৯

কাদের জন্য এই নীতিমালা ?

জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা এর কাজের প্রয়োজনে শিশুদের সংস্পর্শে আসেন তাদের জন্য এই নীতিমালা প্রযোজ্য হবে। অপরাজিতা নারী উন্নয়ন সংস্থা এর কর্মরত কর্মীবৃন্দ,ইউনিট অফিস, ফিল্ড অফিস, দেশে বা বিদেশে অবস্থানরত দাতা সংস্থা সমূহ সকলে এর আওতাভুক্ত যারা জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা এর সাথে কাজ করার সুবাদে শিশুদের সংস্পর্শে আসেন।

উল্লেখিত ব্যক্তিবর্গ সকলেই অপরাজিতা নারী উন্নয়র সংস্থা এর সহযোগী হিসাবে বিবেচিত হবেন। যদি ও উপদেষ্টা,ঠিকাদার,দাতা,ভিজিটর,স্থানীয় স্বেচ্ছাসেবী,স্থানীয় প্রতিনিধি,সহযোগী সংস্থার

সভানেত্রী
জয়ীতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা
শ্যামনগর, সাতক্ষীরা।

সম্পাদিকা
জয়ীতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা
শ্যামনগর, সাতক্ষীরা।

তুলসী রানী মন্ডল
কোষাধ্যক্ষ
জয়ীতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা
শ্যামনগর, সাতক্ষীরা।

CamScanner

প্রতিনিধিদের সম্পৃক্ততা জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা এর কর্মকর্তা বা কর্মীদের থেকে একটু ভিন্ন কিন্তু ইহা অত্যান্ত জরুরী যে যারা কাজের প্রয়োজনে শিশুদের সংস্পর্শে আসেন তাদের জন্য এই নীতিমালা প্রযোজ্য হবে।

উদ্দেশ্য:

একটি স্থানীয় উন্নয়ন সংস্থা হিসাবে জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশুর কল্যানে প্রতিজ্ঞাবদ্ধ এবং শিশু অধিকার সনদের সমর্থক হিসেবে জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা কখনই শিশুর প্রতি নির্যাতন/হয়রানিকে সমর্থন করে না।

জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা জরুরী মনে করে যে, ইহার কর্মকর্তা/কর্মী ও অন্যান্য যারা জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা এর সঙ্গে কাজ করে তাদের জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা এর সঙ্গে সম্পৃক্ততায় মূলমন্ত্র হবে সর্বাগ্রে শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশুর মঙ্গল ও স্বার্থ রক্ষা করা। এই পলিসির উদ্দেশ্য হচ্ছে এটা নিশ্চিত করা যে জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা এর একটি স্বীকৃত কার্যপ্রনালী/প্রক্রিয়া(Procedure)রয়েছে যার মাধ্যমে জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা এর সহযোগী কর্তৃক শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশুর নির্যাতন/হয়রানীর প্রতিরোধ এবং সংঘটিত শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশুর নির্যাতন/ হয়রানীর বিরুদ্ধে ব্যবস্থা গ্রহন করতে পারে।

নীতিমালা:

জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা সক্রিয় ভাবে প্রতিরোধের ব্যবস্থা গ্রহন করবে যেন শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশুর নির্যাতন /হয়রানিকারী কোন ব্যক্তি জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থার সাথে সম্পৃক্ত না হয় এবং জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা এর কোন সহযোগী (জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা এর কর্মী ,পাটনার, কনসালটেন্ট,কন্ট্রাক্টর এবং কমিউনিটি যাদের জন্য এই নীতিমালা প্রযোজ্য) শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশুর নির্যাতন /হয়রানি করলে তার বিরুদ্ধে কঠোর ব্যবস্থা গ্রহন করা হবে।

শিশু সুরক্ষা আচারন বিধি (কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রয়োজ্য):

যারা কাজের প্রয়োজনে শিশুদের সংস্পর্শে আসেন এমন (জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা)-এর সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী এবং জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা কর্তৃক নিযুক্তদের জন্য।

মাজুরা খাতুন সভানেত্রী জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা শ্যামনগর, সাতক্ষীরা।	[illegible] সম্পাদিকা জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা শ্যামনগর, সাতক্ষীরা।	তুলসী রানী মন্ডল কোষাধ্যক্ষ জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা শ্যামনগর, সাতক্ষীরা।

CamScanner

গুরুত্বপূর্ণ:

- ঝুকিপূর্ণ পরিস্থিতি সম্পর্কে সচেতন থাকা এবং তা আয়ত্ব করতে জানা।
- ঝুকিপূর্ণ পরিস্থিতি মোকাবেলার উপযোগী করে এবং কাজের ক্ষেত্রে পরিকল্পনা ও সম্পাদনা করা।
- শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশুর সাথে কাজ করার ক্ষেত্রে যতদুর সম্ভব নিজেকে দৃশ্যমান রাখা।
- এমন একটি উন্মুক্ত পরিবেশ নিশ্চিত করতে হবে যেখানে যে কোন ধরনের বিষয় বা সে ধরনের কোন তথ্য উত্থাপন করা এবং আলোচনা করা যায়।
- শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশুর ক্ষমতায়ন-তাদের অধিকার সমূহ কি কি তা তাদের সাথে আলোচনা করা,কি গ্রহনযোগ্য,কি নয় বা কোন সমস্যার সম্মূখীন হলে তারা কি করবে তা তাদের জানানো।
- সাধারণত এরকম হবে না যেমন-
- কোন শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশুর সাথে একা আলাদা ভাবে বেশী সময় কাটানো।
- শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশুকে নিজ বাড়ীতে নেয়া যেখানে আপনি (কর্মকর্তা/ কর্মচারী) একা থাকেন।
- কর্মকর্তা/ কর্মচারী এবং অন্যান্যরা যা কখনই করবে না।
- কোন শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশুকে শারীরিক ভাবে আঘাত, অপমান বা মানসিক ভাবে হয়রানি।
- কোন শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশুর সাথে কোন রকম শারীরিক বা যৌন সম্পর্ক স্থাপন।
- কোন শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশুর সাথে এমন কোন সর্ম্পক স্থাপন করা যা হয়রানি বা অপমান হিসেবে পরিগনিত হয়
- এমন কোন কাজ করা যা কোন শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশুর জন্য হয়রানি মূলক বা হয়রানির কোন রকম সম্ভবনা থাকতে পারে।

কর্মকর্তা/কর্মচারী বা অন্যান্যরা এমন কোন কাজ বা ব্যবহার করবেন না যা মন্দ আচরন বা হয়রানির সম্ভাবনা হিসেবে পরিগনিত হতে পারে উদাহরণ স্বরুপ,যা তারা ককনোই করবেন না-

মাহমুদা খাতুন
সভানেত্রী
জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা
শ্যামনগর, সাতক্ষীরা।

[illegible]
সম্পাদিকা
জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা
শ্যামনগর, সাতক্ষীরা।

তুলসী রানী মন্ডল
কোষাধ্যক্ষ
জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা
শ্যামনগর, সাতক্ষীরা।

CamScanner

- এমন ভাষা প্রয়োগ,উপদেশ,পরামর্শ দেয়া যা অযথোচিত,অশোভন বা হয়রানিমূলক
- এমন শারীরিক আচারন করা যা অশোভন বা যৌন সম্পর্ক স্থাপনের উদ্দীপনা প্রকাশ করে।
- যে শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশুর দের সাথে তারা কাজ করেন তাদের কে সারারাত তাদের বাড়ীতে না রাখা।
- শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশুর অনৈতিক,অনিরাপদ বা হয়রানিমূলক আচারনে অংশগ্রহন না করা।
- ইচ্ছাকৃত ভাবে এমন কোন কাজ না করা যা শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশুদের জন্য লজ্জা,অপমানজনক, মর্যাদাহানিকর,অশ্রদ্ধমূলক বা আবেগজনিত হয়রানি কারন হয়।
- কোন শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশুর সাথে বৈষম্যমূলক বা ভিন্ন রকম আচরন না করা সকলের মধ্যে নির্দিষ্ট একজন শিশুকে আলাদা কোন রকম সুবিধা না দেওয়া।

জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা এর সহযোগীদের করণীয়:

- ✓ ঝুঁকিপূর্ণ হিসাবে এমন পরিস্থিতি সম্পর্কে অবগত হওয়া এবং এমন পরিস্থিতি কিভাবে মোকাবেলা করতে/সামাল দিতে হয় তা জানা।
- ✓ এমন একটি পরিবেশ সৃষ্টিতে অবদান রাখা যেখানে শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশুরা অগ্রহনযোগ্য আচারন বুঝতে পারে এবং নিজেদের অধিকার এবং উদ্দ্যোগ গুলি নিজেরা আলোচনা করতে নিজেদের মনে করে।
- ✓ সম্ভবপর সকল ক্ষেত্রে তারা(অপরাজিতা নারী উন্নয়ন সংস্থা)এর সহযোগীরা নিজেরা এবং অন্যান্যরা যাতে শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশুদের সাথে খোলামেলা ভাবে মিশতে পারেন তা নিশ্চিত করা।
- ✓ প্রযোজ্য স্থানীয় কার্যপ্রনালী অনুযায়ী সন্দেহজনক কোন অপব্যবহারের বিষয়টি তুলে ধরা।

[illegible]
সভানেত্রী
জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা
শ্যামনগর, সাতক্ষীরা।

[illegible]
সম্পাদিকা
জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা
শ্যামনগর, সাতক্ষীরা।

তুলসী রানী মন্ডল
কোষাধ্যক্ষ
জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা
শ্যামনগর, সাতক্ষীরা।

জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা এর সহযোগী যা অবশ্যই করবেন না:

অননুমোদিত কারো কাছে এমন কোন তথ্য প্রকাশ, যার ফলে শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশুরা চিহ্নিত হয়ে পড়ে বা পরিবারের এবং যখন যথাযথ, শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশুর সম্মতি ছাড়া এমন তথ্য সাধারনের মধ্যে প্রকাশ পায়।

শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশুর নির্যাতন/হয়রানি নিয়ে কাজ করা :

স্থান ভিত্তিতে শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশুর নির্যাতন/হয়রানির অভিযুক্ত ঘটনা সংশ্লিষ্ট জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা অফিস বা পরিচালক কে জানতে হবে। জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা অফিস বিষয়টি স্থানীয় কর্তৃপক্ষকে জানাবেন এবং অন্যান্য পরবর্তী ব্যবস্থা সমূহ এবং ঘটনাটির গুরত্ব ও গভীরতা বিবেচনা সাপেক্ষে আইন প্রয়োগকারী সংস্থাকে বিষয়টি অবগত করবে এবং আইনি সহায়তা করাসহ যথাযথ পদক্ষেপের ব্যাপারে কার্যকরী সিদ্ধান্ত নেবে। এই দিন কোন কর্মী, সন্দেহ ভাজন শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশুর নির্যাতন/হয়রানির সম্পর্কিত কোন বৈধ উদ্বেগ উথাপন করেন এবং তদন্তে তা যদি অমূলক প্রমানিত হয়, সেক্ষেত্রে উক্ত কর্মীর বিরুদ্ধে কোন ব্যবস্থা গ্রহন করা যাবে না। তবে কোন কর্মী মিথ্যা এবং ক্ষতিকর অভিযোগ উথাপন করলে তাকে শাস্তি ও সম্মুখীন হতে হবে। জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা এর কোন সহযোগী শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশুর নির্যাতন/ হয়রানির সংক্রান্ত কোন মিথ্যা বা ক্ষতিকর অভিযোগ উত্থাপন করলে, তার বিরুদ্ধে জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করবে। সাধারণ ক্ষেত্রে, কোন অভিযোগের তদন্ত চলাকালীন সময়ে অপরাধ সংগঠন কারাকে /অভিযুক্ত ব্যক্তিকে জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা -ও স্বাভাবিক সম্পর্ক থেকে সাসপেন্ড করা হবে। অভিযুক্ত ব্যক্তিকে জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা উক্ত সহযোগীর সাথে সব ধরনের সম্পর্ক ছিন্ন করবে।

গোপনীয়তা:

শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশুর নির্যাতন/ হয়রানির অভিযোগ একটি মারাত্বক বিষয়। এই, নীতি এবং স্থানীয় কার্য-প্রনালী অনুসরন করার ক্ষেত্রে, সকল পক্ষেরই গোপনীয়তা রক্ষা করা অপরিহার্য। যেসব তথ্য দ্বারা একটি শিশু ও প্রতিবন্ধী শিশু বা একজন অভিযুক্তকে চিহ্নিত করা যায়, এমন

সভানেত্রী
জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা
শ্যামনগর, সাতক্ষীরা।

সম্পাদিকা
জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা
শ্যামনগর, সাতক্ষীরা।

তুলসী রানী মন্ডল
কোষাধ্যক্ষ
জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা
শ্যামনগর, সাতক্ষীরা।

তথ্য কেবলমাত্র জানা প্রয়োজন ভিত্তিতে শেয়ার করা যাবে।যতক্ষন অভিযোগ সংঘটিত হয়েছে বলে প্রমানিত না হবে, ততক্ষন অবশ্যই অভিযুক্ত নির্যাতন/হয়রানি হিসেবে করতে হবে।

জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা এর কার্যরত অবস্থায়,যদি একজন কর্মকর্তা/ কর্মচারী অপ্রীতিকর ব্যবহার উদ্বেগ সৃষ্টি করে তখন তা পরিচালককে অবগত করতে হবে এবং তারাই সিদ্ধান্ত নিবেন এ বিষয়ে কি করা যেতে পারে বা কি করবেন।

এই নীতিমালা উদ্বৃত কোন ধারা,শব্দ,বাক্যের ব্যাখ্যা নিয়ে কোনরূপ অস্পষ্টতা দেখা দেয় বা এইরূপ কোন ধারা,শব্দ ব্যাক্যের ব্যাখ্যা বা সিদ্ধান্ত এই নীতিমালায় না থাকে তবে সেই ক্ষেত্রে জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা এর নির্বাহী পরিচালক এর ব্যাখ্যা ও সিদ্ধান্ত চুড়ান্ত বলে বিবেচিত হবে।

Joyita Protibondi Narri Unnayan Sangstha
রিজিষ্ট্রি নং মবিকক/সাত/১২৪/১৭
নকিপুর, শ্যামনগর, সাতক্ষীরা।
স্থাপিত ঃ ২০১৭
জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা

আছুরা খাতুন
সভানেত্রী
জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা
শ্যামনগর, সাতক্ষীরা।

[illegible]
সম্পাদিকা
জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা
শ্যামনগর, সাতক্ষীরা।

তুলসী রানী মন্ডল
কোষাধ্যক্ষ
জয়িতা প্রতিবন্ধী নারী উন্নয়ন সংস্থা
শ্যামনগর, সাতক্ষীরা।

CamScanner